

От работодателя:

Заведующий детским садом

Лепешкина О.Б.

М.П.

«04» 04 2022 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Нечаева Е.А.

«07» 04 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова.

на 2022 – 2025 годы

Дата вступления в силу

«___» _____ 20__ г.

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за №	21/21-23 от 11.04.23
подпись	

Почтовый и юридический адрес:

155520, город Фурманов, ул. Возрождения, д.31

ИНН/КПП 3705007297/370501001 ОГРН 1023701358460

Телефон (49341) 3-86-74; E- mail: ds5_furm@mail.ru

Исполнитель: Лепешкина Ольга Борисовна, заведующий детским садом

1. Пункт 1.17. Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова на 2022 – 2025 гг. читать в новой редакции:
«Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует три года».
2. Пункт 6.6.1. Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова на 2022 – 2025 гг. читать в новой редакции:
«В целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работодатель предоставляет работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным, гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации».
3. Абзац 1-й пункта 5.4. приложения №4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова» читать в новой редакции:
«Нормативная продолжительность рабочей недели определяется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками и результатами специальной оценки условий труда»:
4. Абзац 18-й пункта 5.6. приложения №4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова» читать в новой редакции:
Ненормированный рабочий день устанавливается для административного персонала: старшего воспитателя, заместителя заведующего по административно - хозяйственной работе, главного бухгалтера ДОУ, условие о режиме ненормированного рабочего дня включается в трудовой договор. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 3 календарных дня.
5. Абзац 10-й пункта 6.9. приложения №4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова» читать в новой редакции:
«- гражданам, награжденным знаком "Почетный донор России" (Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов")».
6. В пункте 8.1. Коллективного договора Приложение №1 «Перечень мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков работников» читать в новой редакции (**Приложение**)