

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МДОУ д.с. №5 «Звездочка»
Е.А. Нечаева
Протокол № 12 от 21.12.2021 г.

Приложение № 2
к Коллективному договору МДОУ
д.с. № 5 «Звездочка» на 2022 - 2025 гг.
УТВЕРЖДЕНО
Заведующий детским садом
МДОУ д.с. №5 «Звездочка»
О.Б. Лепешкина
Приказ № 151 от 21.12.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №5
«Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
интеллектуального развития города Фурманова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Звездочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников города Фурманова (далее по тексту – МДОУ), разработано в соответствии с Решением Фурмановского районного Совета четвертого созыва от 22.10.2008 года № 95 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Фурмановского муниципального района и органов местного самоуправления Фурмановского муниципального района», постановлением администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области».

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МДОУ, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.3. Положение об оплате труда работников МДОУ принимается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Фурмановского муниципального района, на общем собрании работников с учетом мнения профсоюзного комитета МДОУ и утверждается приказом заведующего детским садом.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (минимального оклада), повышающих коэффициентов и иные виды выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.5. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.